

Napredujte vďaka sebvzdelávaniu

Nové trendy vo vzdelávaní sa inšpirujú princípmi projektového manažmentu.

Vzdelávanie by sa malo orientovať na výsledky, praktické výstupy a ich použiteľnosť. Rozvíja tvorivosť, schopnosť rozhodovať sa a hľadať riešenia. Zdôrazňuje sociálne zručnosti, emocionálnu inteligenciu a schopnosť budovať svoju vlastnú osobnosť, zároveň sa venovať aj vzťahom s okolím.

Lídorské zručnosti a podpora tímovej práce sa stali samozrejmosťou v moderných vzdelávacích systémoch. Vzdelávanie nediktuje potreby a spôsoby, ale inšpiruje hľadanie toho, v čom sa každý z nás potrebuje rozvíjať.

Sebvzdelávanie dnes

Úloha sebvzdelávania je dnes oveľa kľúčovejšia, ako bola kedykoľvek v minulosti. Spoliehať sa len na formálne vzdelanie je manažérskou samovraždou. O svojich schopnostiach, nových kompetenciách a manažérskych zručnostiach rozhodujeme sami. Keď nám nestačí doterajšie formálne vzdelanie alebo rozvoj, ktorý nám ponúka firma, nič nám nebráni, aby sme iniciatívu zobrali do vlastných rúk.

Len formálne vzdelanie manažérom úspech nezaručí, musia sa sami aktívne vzdelávať.

Manažérske kurzy, workshopy, prednášky – to všetko máme k dispozícii. Môžeme cestovať za svetovými lídrami a mysliteľmi, kam len chceme, navštíviť svetové konferencie a držať krok so svetovými a modernými manažérskymi trendmi. Ak preferujeme domáce prostredie, tak YouTube má dnes skoro všetko a Google nájde aj to, čo ešte neexistuje... Sociálne siete ponúkajú neskonale množstvo kontaktov a interakcie – stačí si vybrať. Online kurzy, videokurzy alebo tradičné knihy – možnosti a hodnota dostupných informácií je nekonečná.

Investovať do vlastného rozvoja

Chceme a máme ochotu hľadať? Pýtať sa kolegov, nechať sa inšpirovať či učiť sa od svojho šéfa či aj podriadených? Koľko existuje kníh či



TV programov o manažmente, motivácii, sebarozvoji? Na každom kroku sa môžeme vzdelávať a rozvíjať, samozrejme, ak to chceme...

Na druhej strane, sme ochotní za ne zaplatiť? Nielen peniazmi, ale hlavne časom, motiváciou a energiou? Vždy je tu totiž riziko, že si nevyberieme správne, že sa nám to na prvýkrát nepodariť. A čo viac, dokážeme riskovať zosmiešnenie a odhalenie našej slabosti, že niečo nevieme alebo sa v tom potrebujeme zlepšiť?

Hľadať inšpiráciu a nechať si poradiť

Záruku, že sa učíme správne a potrebné veci, nám nikto nedá. To je naše rozhodnutie, ktorého následky musíme sami prijať. Na začiatku to



nie je ľahké, pretože to nás v škole nenaučili, učebné osnovy a zadania domácich úloh nám vždy niekto nadiktoval. Ale my sa chceme ďalej rozvíjať v tom, čo nás baví, a spôsobom, ktorý nás motivuje a inšpiruje.

Do vlastného rozvoja musíme investovať energiu i čas a zniesť možnosť prvotného zlyhania.

Máme ochotu požiadať šéfa, aby bol našim mentorom, aby nás v niečom novom koučoval? Alebo radšej pôjdeme ľahšou cestou a zo strachu pred odhalením, že niečo nevieme, sa budeme navonok snažiť vyzerať, že sme vo všetkom dobrí a všetko zvládame sami? Voľba je na nás.

Mať odvahu byť lepší

Kto nám dá odpoveď na to, ako má vyzerať vzdelávanie pre 21. storočie? Bolo by to pohodlné, keby to niekto povedal za nás. No musíme to urobiť sami, mať odvahu povedať, čo chceme a čo nie, aké sú naše potreby, túžby a ciele. Keď nájdeme odvahu pomenovať ich a aj dosiahnuť, tak nájdeme aj spôsob, ako sa vzdelávať. Keď už nie priamo v školách, ktoré sú pomerne neflexibilné, tak aspoň vlastným rozvojom a sebvzdelávaním.

Je učiteľ ochotný priznať si, že nepozná všetko a že dnes už žiaci môžu vedieť v niektorých oblastiach aj viac? Dokáže šéf priznať, že jeho podriadení môžu byť schopnejší ako on sám? Sú dnešní tréneri a lektori pripravení priznať, že aj oni sa učia od svojich ľudí, klientov a nie sú oni tí najmúdrejší?

Našu vlastnú aktivitu nám nikto nemusí diktovať. Sami si vyberieme a rozhodneme sa, čo musíme a čo nemusíme robiť. Sme predsa slobodní a prevzali sme zodpovednosť sami za seba a svoj život a za to, čo v ňom dosiahneme a ako. Výhovorky sú síce pohodlné, ale zbytočné, nikto ich nepočúva a ani nám nepomôžu.

Moderné možnosti vzdelávania nám uľahčia cestu za vlastným rozvojom. Sami sme však tvorcami a zároveň tými, kto prikazuje, motivuje, hodnotí a užíva si dosiahnuté ciele.

Marián Minárik, COMM-PASS
Ilustračné obrázky: SXC